

## Ações na Justiça do Trabalho desafiam o BB

As manchetes de capa das três edições mais recentes do *AGEBB Notícias* demonstram que temas como descomissionamento, desrespeito profissional e pressão sem medida para o cumprimento de metas, entre outros abusos, pela proporção que tomaram, deveriam ser tratados, pelos dirigentes do BB, como questão de gestão prioritária. Em vez disso, tornaram-se assunto do departamento jurídico (*leia o editorial, nesta página*).

De fato, uma reportagem publicada em *O Globo* diz que o principal desafio do BB atualmente está na Justiça do Trabalho. Preocupado com o alto custo de uma avalanche de ações trabalhistas, relata a matéria, o banco tem freado gastos e investimentos, além de preparar um pacote de medidas para evitar que processos se acumulem e criem um rombo na instituição. A preocupação tem bastante sentido, já que o BB aparece em segundo lugar, com 2.472 ações trabalhistas no total, no ranking divulgado recentemente pelo Tribunal Superior do Trabalho das empresas com maior número de reclamações.

**CONDENAÇÕES RECENTES** – Em dois processos que chegaram ao conhecimento da associação, as sentenças publicadas, ambas em junho, são desfavoráveis ao BB. Em uma delas, a Vara do Trabalho de Sumaré (SP) “condena o banco a reconduzir ao cargo um gerente de unidade que havia sido descomissionado por recusar-se a ser rebaixado de nível de agência”. No despacho, a juíza considera ilegal a penalidade imposta sem a observância do

previsto na Instrução Normativa (IN) nº 369.

No outro processo, a Vara do Trabalho de Bacabal (MA) determina ao BB “efetuar a permanente incorporação ao salário” de um profissional, dispensado do cargo de gerente geral de unidade, das gratificações de função suprimidas (ABF, semestral e CTVF). E, ainda, a “pagar os valores dessas gratificações, desde a data da supressão até a sua efetiva reincorporação, bem como seus reflexos sobre horas extras, férias, 13º salários, licenças-prêmios, anuênios, FGTS, contribuição para a Previ, reajustes salariais e demais vantagens pagas”.

O que mais assusta é que o departamento jurídico do banco lança mão dos piores – e falsos! – argumentos para tentar reverter algumas decisões. Na edição de junho, noticiamos a concessão de liminar a uma gerente descomissionada, que, por decisão da justiça, teve restabelecido o pagamento das verbas perdidas. Logo depois da distribuição do jornal, uma decisão definitiva confirmou o pagamento delas. O que chama a atenção na sentença é a defesa do advogado Marivaldo Cazumbá: “Houve justo motivo para a reversão ao cargo efetivo da impetrante, uma vez que apresentou desempenho insatisfatório e a agência por ela administrada obteve resultados deficitários por períodos seguidos, desde 2010, inclusive com prejuízos financeiros, em decorrência de má gestão”. De acordo com apuração realizada pela reportagem do *AGEBB Notícias*, a agência da gerente nunca deu prejuízo.

### Editorial

#### Até quando?

Num curto espaço de tempo, o BB deve atingir o primeiro lugar na lista do TST das empresas com maior número de reclamações trabalhistas. Certamente, em razão dos descomissionamentos de gerentes com mais de 10 anos no cargo, transferências e todo tipo de assédio moral e pressão descabida em busca de metas inatingíveis.

O mais intrigante é que, quando questionamos os dirigentes, a resposta é: “O banco está preparado, para isso temos o departamento jurídico”. Como se gerar passivo trabalhista, por atitudes irresponsáveis, truculentas e arrogantes, que vai consumir 25% do lucro deste ano e colocar em risco a própria sobrevivência, fosse bastante natural. Pode até ser para eles, que possuem robustas aposentadorias e um número expressivo de vantagens, além de não se preocuparem com o destino do banco. Infelizmente, essas mesmas afirmações foram feitas por pseudo-administradores que ajudaram a liquidar o Banespa, Banco Nossa Caixa, Besc e tantos outros. Agora, vemos a maior instituição do país, que já foi motivo de orgulho dos funcionários e da população, correr o mesmo risco por estar sendo administrada por pessoas totalmente despreparadas.

## Expediente

O jornal *AGEBB Notícias* é uma publicação da Associação dos Gerentes do Banco do Brasil.

### DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Levi Gomes de Oliveira

1º vice-presidente e diretor Jurídico: Alcides Carlos Alves

2º vice-presidente e assessor especial da presidência:

Wagner Rogério Lorenzini

Coordenador parlamentar: Denison Jordão Lima

Diretor assessor da presidência: Ricardo Aparecido da Silva

Diretor de Comunicação: Francisco Vianna de Oliveira Júnior

Diretor dos Aposentados: Osvaldo Barquilha Amiranda

Diretor Financeiro: Antônio Barnet Pardo Neto

Diretora Administrativa e de Patrimônio: Olívia S. J. de Freitas

Diretora Social e de Eventos: Neide dos Santos Silva Oliveira

Secretária geral: Vania Myrian Siveiro

### CONSELHO DELIBERATIVO

Presidente: Débora Maria Inforzato

Vice-presidente: Enrique César de Oliveira Aznar

Secretário: Adriano Domingues

### REPRESENTANTES DE GEREV

Campinas: Elisa Domingues Júnior Andrade

Franca: Simone Rodrigues da Silva

Marília: Enrique César de Oliveira Aznar

Presidente Prudente: Luiz Carlos da Silva Filho

Ribeirão Preto: Adriano Domingues

Santos: Neide dos Santos Silva Oliveira

São Carlos: Cláudio Roberto Mattioli

São José do Rio Preto: Vania Myrian Siveiro

SP Centro: Creide Aparecida Mendes

SP Centro Leste: Luis Carlos Marangão

SP Centro Sul: Débora Maria Inforzato

SP Leste: Aliomar Jardim Pinho

SP Oeste: Antônio Carlos Pinto

SP Sul: Elder Murilo Guimarães de Souza

### CONSELHO FISCAL

Presidente: Elder Murilo Guimarães de Souza

Vice-presidente: Aliomar Jardim Pinho

Secretário: Luis Carlos Marangão



Praça Dr. João Mendes Júnior, 52 | 11º andar | Conjunto 1.101

Centro | São Paulo | SP | CEP 01501-000

Telefone: (11) 3104-4441

Site: [www.agebb.com.br](http://www.agebb.com.br)

E-mail: [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br)

### Conselho Editorial

Levi Gomes de Oliveira (Presidente da AGEBB)

Débora Maria Inforzato (Presidente do Conselho Deliberativo)

Francisco Vianna de Oliveira Jr. (Diretor de Comunicação)

### Produção Editorial

Versátil Comunicação – Tel. (11) 2832-5500

e-mail: [versatil@versatilcomunicacao.com.br](mailto:versatil@versatilcomunicacao.com.br)

Jornalista responsável: Cícero Vieira (MTB 23.171)

Arte: Osvaldo Ando – Impressão: Quatrocor Gráf. Editora

Tiragem: 3 mil exemplares

## Opinião

# Classe gerencial volta a viver clima de terror

*"Bom mesmo é ir à luta com determinação, abraçar a vida com paixão, perder com classe e vencer com ousadia, porque o mundo pertence a quem se atreve, e a vida é muito para ser insignificante."*

**Augusto Branco**



**Levi Gomes de Oliveira**

**PRESIDENTE DA AGEBB**

Parece pesadelo, mas não é. Iniciamos o mês de julho com a notícia de que uma nova avalanche de descomissionamentos de gerentes vem ocorrendo. Com isso, repete-se a velha prática de punir-se os profissionais sem quaisquer critérios técnicos e, em alguns casos, com a deslavada justificativa de "conduta incompatível", sem a observância das normas internas, criadas pelo próprio banco.

O assédio moral e a ameaça constante estão institucionalizados. O BB, que outrora

fora motivo de orgulho dos funcionários, hoje vive um clima de terror. É contra esse estado de coisas que a AGEBB vai lutar, com todos os recursos disponíveis. Com o apoio da Justiça, inclusive. Esse é o único modo que faz a atual administração do banco restabelecer a ordem, mesmo que isso cause enormes prejuízos para a empresa.

Não vamos desanimar, pois o BB é maior que esses diretores que hoje estão à frente da administração. O banco é nosso e é por ele que estamos lutando.

## Espaço do associado

### Curso preparatório para a certificação CPA-20

*Um gerente que trabalha no Estado do Maranhão sugeriu à AGEBB firmar convênio com empresas que oferecem cursos preparatórios para a certificação CPA-20. "Aqui, temos carência de treinamentos desse tipo, e temos colegas que se dispõem a pagar", escreveu ele.*

**Resposta da AGEBB:** No ano passado, a associação firmou convênio com a Finder-Macpec ([www.macpec.com.br](http://www.macpec.com.br)), que oferece cursos preparatórios para os exames da CPA-20 e para atualização dos que já possuem a certificação. Todos os 130 participantes, que se beneficiaram de condições especiais de preço e

prazo para pagamento, foram aprovados.

Por sugestão do gerente do Maranhão, a AGEBB fechou um novo contrato com a Finder-Macpec, que garante aos interessados o pagamento do valor do treinamento (R\$ 450) em três parcelas iguais. As únicas exigências são a formação de turmas com, no mínimo, 50 alunos e que os participantes conclua o treinamento em até 120 dias (o prazo normal é de três meses). Os gerentes associados que desejam se inscrever no curso devem entrar em contato com a Secretaria da AGEBB, pelo telefone (11) 3104-4441 ou pelo e-mail [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br).

## Fique por dentro

### Quem pode ser sócio da AGEBB

- Ocupantes das funções gerenciais no BB e em suas subsidiárias, atuantes ou aposentados.

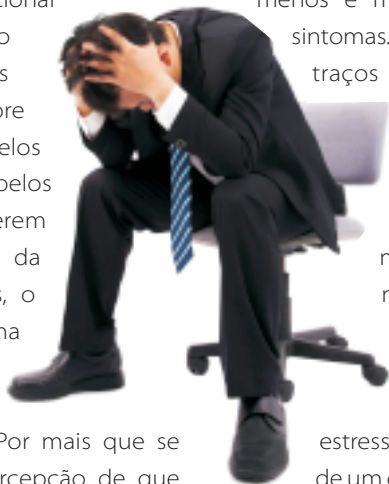
- Aqueles em cuja nomenclatura da função constar a palavra "gerente" ou por força de deliberação ou fluxo de atividades exerça-na a prática, sem a denominação literal no PCR.

- Gerentes que optarem pelas apólices de seguro em que a AGEBB figura como estipulante ou co-estipulante (sócio segurado).

**ASSOCIAR-SE É FÁCIL** – Acesse o site [www.agebb.com.br](http://www.agebb.com.br). Se preferir, ligue para (11) 3104-4441 ou escreva para [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br).

# É possível diminuir o estresse do trabalho

Celina, gerente de uma instituição financeira, há meses sofria de constantes dores de cabeça, insônia, sensação de exaustão e problemas gastrointestinais e cardíacos. O estado emocional em relação ao trabalho também não era dos melhores. Sentia-se sempre irritada e pressionada, pelos prazos impossíveis de serem cumpridos e por causa da equipe e sistema falhos, o que a deixava com uma permanente sensação de falta de eficiência e esperança no trabalho. Por mais que se empenhasse, tinha a percepção de que nunca alcançaria as metas estipuladas.



Ao conversar com um médico, Celina percebeu que os seus problemas de saúde foram ocasionados pela exposição crônica a agentes de estresse no trabalho, também conhecida por Síndrome de Burnout. Três elementos principais a caracterizam: exaustão emocional (falta de energia e sensação de esgotamento dos recursos emocionais); despersonalização (tratamento dos clientes como se fossem objetos e não pessoas) e a falta de realização profissional (caracterizada pela tendência de avaliar a si mesmo de forma negativa). O especialista advertiu que outros sintomas poderiam ainda aparecer em razão da síndrome, entre eles, tensão muscular, hipertensão, episódios de resfriado ou gripe, distúrbios do sono, dor

lombar, ansiedade e depressão.

Estudos mostram que a propensão ao estresse no trabalho não é igual para todos. Algumas pessoas são mais afetadas, outras menos e muitas nem percebem os sintomas. O que as diferencia são os traços de personalidade e os recursos internos que cada um possui para lidar com as adversidades do trabalho. Quanto maior o conhecimento de si mesmo, mais eficazes serão esses recursos.

É claro que não há fórmula milagrosa contra o estresse, justamente por se tratar de um conjunto de variáveis externas (ambiente) e internas (questões psíquicas) que nos deixam mais ou menos vulneráveis a ele. Mas é possível adotar algumas medidas que auxiliam na manutenção da boa saúde. Seguem algumas dicas.

- **PRATIQUE EXERCÍCIOS:** o estresse lesa menos as pessoas fisicamente ativas. Procure fazer algo que sinta prazer, como caminhadas leves, natação, ginástica localizada, ioga etc.
- **TENHA UM HOBBY:** é necessário encontrar prazer de alguma forma no trabalho. O hobby seria uma espécie de segunda tarefa, em que pode-se focar a atenção sem tantas interrupções, em ambiente mais controlado, bem como encontrar prazer no próprio processo laboral. São vários os casos em que o hobby se tornou profissão.
- **PENSE POSITIVO:** tenha consciência de que preocupação demais não vai solucionar o problema. A criatividade apenas aparece quando a mente está tranquila.
- **CONHEÇA A SI MESMO:** só assim você vai descobrir as melhores formas de lidar com as adversidades da vida e superar os desafios de forma mais positiva e sadia. Lembre-se que todos nós temos problemas, a diferença é a forma de lidar com eles.

**Meiry Kamia ([www.meirykamia.com.br](http://www.meirykamia.com.br)) é psicóloga, mestre em Administração de Empresas, consultora e palestrante.**

## Identidade de sócio



Todos os associados passam a receber pelo correio o cartão de identificação de sócio da AGEBB. Ao aderir ao quadro de associados, após confirmar ou alterar espontaneamente suas informações cadastrais ou, ainda, depois de receber o contato da secretaria da entidade para checar os seus dados, a “carteirinha” plástica é fornecida ao sócio.

Com ela, é possível comprovar em estabelecimentos conveniados (Fisk, Curves, Flot Operadora Turística, Vivo, TIM e Coobrastur Turismo, entre outros) a sua condição de associado da AGEBB e usufruir de descontos nos preços e outras vantagens oferecidas por essas empresas.

Portanto, se você mudou de endereço (residencial ou comercial) ou o seu telefone, conta corrente ou e-mail (pessoal ou corporativo) foram alterados, comunique imediatamente a Secretaria da AGEBB, pelo telefone (11) 3104-4441 ou pelo e-mail [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br). Além de ganhar o seu cartão de associado, você garante o recebimento dos veículos impressos e eletrônicos (*AGEBB Notícias*, comunicados por e-mail etc.) que periodicamente enviamos para os endereços registrados no seu cadastro.

## Novos associados

Ângelo Márcio Macedo Ribeiro (AM), Aparecida Rainha de Araujo (SP), Jaime Cardoso Neto (SP), Justino Martins Neto (MG), Marli Queiroz de Camargo (SP), Patrícia Carvalho Pagliarini (SP), Paulo Tarso de Andrade Silva (RN), Paulo Vicente Fronza (SP), Robson Borowski da Silva (MA) e Rodnei Carlos Mullar Fernandes (PR).

**Falando nisso**

# Seguro AGEBB: 1 ano de sucesso

Isso mesmo. O Seguro AGEBB foi lançado em agosto de 2011 e é sucesso total. Nesses 12 meses de existência, conquistou mais de mil adesões e uma carteira com centenas de milhares de reais em apólices. Além disso, várias indenizações já foram pagas – quatro sinistros recentes, somaram quase R\$ 230 mil –, proporcionando conforto e apoio financeiro para os beneficiários dos segurados, em um dos momentos mais difíceis de suas vidas.

Com as melhores opções de apólice para todos os funcionários do banco – na ativa ou aposentados e não é necessário ser associado –, o Seguro AGEBB é garantido pela Zurich, um dos cinco maiores grupos do mundo nessa área, presente em mais de 60 países, e comercializado pelo Clube Infinity. Alguns diferenciais dele: auxílio-funeral familiar, sorteios mensais de R\$ 20 mil e descontos de até 65% em farmácias credenciadas.

## Convênio com a Fisk

A AGEBB firmou convênio com o Centro de Ensino Fisk, por meio do qual os associados e seus dependentes diretos têm direito a descontos especiais de 10% nas turmas regulares e promocionais e 20% nas personalizadas dos cursos de inglês, espanhol, informática e português para brasileiros.

A Fisk é uma das maiores redes independentes de ensino nacionais, com 1.002 escolas em funcionamento, sendo 895 unidades em todos os Estados do Brasil e 107 em países como Angola, Argentina, EUA, Japão, Paraguai e Bolívia. Com metodologia própria, promove intercâmbios para o Canadá e para a Argentina e aplica exames de certificações internacionais.

# As melhores opções de seguro de vida para todos os funcionários do BB

**SUCESSO TOTAL**

**Mais de mil  
adesões em  
8 meses**



✓ Seguro de vida em grupo

✓ Coberturas para morte natural, acidental e invalidez por acidente

✓ Opções de capitais de R\$ 10 mil a R\$ 250 mil

✓ Assistência funeral estendida

*O titular pode indicar outras 5 pessoas com direito ao benefício*

**Pensando em você e em toda a sua família, a AGEBB desenvolveu um kit exclusivo de benefícios de proteção para eventos acidentais**

Uma coisa é certa, nós nunca sabemos o que pode acontecer amanhã. Por isso, necessitamos nos sentir seguros e proteger quem amamos. Garanta a sua tranquilidade e a dos seus familiares, e nós cuidamos do resto.



- Opções de capitais de R\$ 100 mil a R\$ 160 mil
- Auxílio-funeral familiar
- Sorteios mensais de R\$ 20 mil
- Descontos de até 65% em farmácias credenciadas
- Prêmio máximo de R\$ 43,15

**Informações pelo telefone (11) 2281-6221  
ou pelo e-mail [sac@clubeinfinity.com.br](mailto:sac@clubeinfinity.com.br)**

**NOVIDADE**

Em breve, todos os segurados concorrerão a um prêmio exclusivo. Faça sua adesão agora mesmo!

seguradora



co-estipulante

