

Cada vez que acreditamos nos nossos sonhos e agimos com determinação, os resultados são no mínimo positivos.

Com este pensamento, convidamos você a trilhar conosco rumo a um ano novo de muitas vitórias.

Pelo ano que passou, agradecemos pela sua confiança e parceria.

Para 2017, queremos estreitar ainda mais esse relacionamento e obtermos, juntos, ainda mais conquistas.

Boas Festas!

Quais os objetivos da AGEBB?

Buscar a melhoria da produtividade, o reconhecimento e a ideal valorização dos gerentes; defender a participação da classe gerencial na formatação das diretrizes administrativas e/ou operacionais nos processos decisórios que tenham reflexos no fluxo das atividades gerenciais ou na responsabilidade pela produção de resultados; defender os interesses do BB e suas subsidiárias, simultaneamente à valorização do quadro gerencial, em qualquer fórum de discussões.

Quem pode se associar?

Os ocupantes de funções gerenciais no Banco do Brasil e suas subsidiárias, atuantes ou aposentados, bem como todo profissional que na nomenclatura de sua função conste a palavra “gerente” ou por força de deliberação ou fluxo de atividades exerça a função na prática, embora não tenha a denominação literal no plano de cargos e salários.

O que é sócio-segurado?

O que opta apenas pela contratação de apólices de seguro em que a AGEBB figura como estipulante ou coestipulante. Não paga mensalidade, não vota e não concorre a cargos eletivos.

Qual é o preço da mensalidade?

O valor da mensalidade é de R\$ 42, debitado em conta corrente.

Quais os benefícios para os sócios?

Assistência jurídica especializada em todo o país; seguro de vida em grupo com as melhores condições do mercado e vantagens exclusivas; convênios com agências de viagem; descontos em escolas de idiomas; oferta de cursos preparatórios para certificações (CPA-10 e 20, por exemplo); diárias em hotéis com descontos; eventos temáticos exclusivos; canais de comunicação dirigidos (online e impresso) e representação junto à diretoria e superintendências.

Quais os procedimentos?

No site www.agebb.com.br, clique em “Associe-se”. Depois, basta preencher o formulário de adesão, clicar no botão “Enviar” e aguardar o contato da Secretaria da AGEBB. Se preferir, ligue para (11) 3104-4441 ou escreva para agebb@agebb.com.br.

Primeiro a imprensa, depois os funcionários; Gerente, aposente-se. Sua agência vai fechar



“Fechamento de agências, eliminação de postos de trabalho e aposentadoria incentivada. Gerentes souberam do Plano de reestruturação pela imprensa, num domingo.”

Francisco Vianna de Oliveira Junior
Presidente da AGEBB

Você pode estar se perguntando: Por que dois títulos? Ao analisar qual deles seria o mais adequado, decidi manter ambos, já que eles se complementam. Ao ler o texto abaixo, você deve concordar comigo.

O dia 20 de novembro vai ficar marcado na lembrança dos gerentes do BB. Todos foram surpreendidos pelas notícias na imprensa que o banco anunciaria no dia seguinte um “conjunto de medidas para a reorganização institucional”.

O pacote de medidas foi aprovado numa reunião extraordinária, realizada num domingo. Tanto os parlamentares que priorizam nas suas plataformas políticas a defesa do BB quanto os sindicatos, a população ou os mais de 40 mil gerentes que nele trabalham, ninguém foi consultado previamente sobre os reflexos das medidas nas suas vidas, carreiras, economias pessoais ou contas bancárias que vão mudar de endereço. O que dizer da consequência delas na vida de milhares de funcionários que terão de buscar recolocação em postos de trabalho diversos daquele

que trabalham atualmente, já que centenas deles serão extintos ou terão a estrutura reduzida a posto de atendimento.

A falta mais grave do processo de divulgação do “conjunto de medidas” foi o corpo funcional e por consequência os seus familiares, diretamente afetado por elas, não ter sido consultado previamente e ter tomado conhecimento dele apenas depois do anúncio para o mercado e para a imprensa, por meio de um fato relevante, curto, grosso e direto. Além disso, o exíguo prazo de 19 dias dado a milhares de funcionários (pais e mães de família) para optar ou não por aposentar-se e deixar o emprego no banco. Talvez estes estejam numa posição não tão desconfortável quanto aqueles que terão de lutar por uma nova opção de local de trabalho diferente daquela que lhe foi oferecida, muitas vezes, a dezenas de quilômetros da sua residência. Bem como para aqueles profissionais que terão seus cargos e jornadas alterados num futuro breve de 8 para 6 horas diárias.

Bem-vindos, novos associados

Maria Angela Cassiano Garzão (Aguai/SP) • Sebastião Coelho Filho (Pequeri/MG) • Juliana Helena da Silva Cid Peres (Cubatão/SP) • Marcelo Sasaki S.Thiago (São José dos Campos/SP) • Fabio Pagliarini (São Paulo/SP) • Silvio Sanches Coelho (Zacarias/SP) • Carlos Roberto Baia (Volta Redonda/RJ) • Daniel Siqueira Toloto (Marília/SP) • Karina Ribeiro Taniguti (Marília/SP) • Jose Mario Tavares (Cerquillo/SP) • Vinicius Moreira Santos (Vitória/ES) • Valeriano Crescêncio Granjeiro Júnior (Russas/CE) • Thiago Gonçalves de Sousa (João Pessoa/PB) • Fernando Muradi Cesarini (São Paulo/SP) • João Ribeiro Rocha (Tanque Novo/BA) • Otilio Antunes Neto (Gouvelândia/GO) • Ulisses Marcelo de Souza (Cajuru/SP) • Williams Francisco da Silva (Assunção/Paraguai) • Gilson Kremer (Florianópolis/SC) • Helder Brandão Garcia (Araraquara/SP) • Adriana Clair Souto Maior Lima (Óbidos/PA) • Ricardo Blabino de Lima (Ribeirão Preto/SP) • César Augusto Pompiani dos Santos (Bauru/SP) • Rodrigo Neves de Faria (Juatuba/MG) • Francisco Fernandes Filho (Campinas/SP) • Kenia Kassedani Yamashiro (Morro Agudo/SP) • Joel Herculano Guimarães (Simões Filho/BA) • Alexandre Menezes Pereira da Silva (Rio de Janeiro/RJ) • Maria Cristina Ribeiro Afonso (São Paulo/SP) • Diógenes Pagliar (Aguai/SP) • Harry Saltini Camargo Junio (Lencóis Paulista/SP) • José da Silva Filho (Aposentado)

AGEBB Notícias

Este boletim é uma publicação da Associação dos Gerentes do Banco do Brasil.

Diretoria Executiva - Presidente: Francisco Vianna de Oliveira Junior

Pça. Dr. João Mendes Júnior, 52, Conj. 1101 - Centro - São Paulo (SP) - CEP 01501-000

(11) 3104-4441 – www.agebb.com.br - agebb@agebb.com.br

Produção editorial e arte: Core Group (www.coregroup.com.br)

Jornalista responsável: Cícero Vieira (MTb 23.171)

Impressão: Quatrocor Gráfica Editora - Tiragem: 3 mil exemplares

Fechamento de agências traz enorme desconforto para gerentes



Unidade em São Paulo, Estado com quase metade do total das agências a serem fechadas

A AGEBB não julga se o plano de reestruturação do BB anunciado no dia 20 de novembro é justo ou correto. Até porque a empresa tem de buscar urgentemente alternativas para elevar sua rentabilidade para patamares mais próximos dos concorrentes privados e se adequar aos requisitos de Basileia III sem a necessidade de novos aportes de capital pelo Tesouro Nacional. O que provocou desconforto foi o anúncio em primei-

ro lugar para a imprensa e depois para os funcionários, além do exíguo prazo (19 dias) dado aos milhares de pais e mães de família aptos a aderir à aposentadoria incentivada. Talvez estes estejam numa posição não tão desconfortável quanto aqueles que terão de lutar por uma nova opção de local de trabalho diferente daquela que lhe foi oferecida, muitas vezes, a dezenas de quilômetros da sua residência. Bem como para aque-

les profissionais que terão seus cargos e jornadas alterados num futuro breve de 8 para 6 horas diárias.

Plantão permanente - Diante de tudo isso, a diretoria da AGEBB, assessorada por um corpo de advogados e técnicos, permanece de plantão desde que o plano foi anunciado, para acompanhar de perto e em tempo real o andamento de cada item do plano e o impacto dele para a classe gerencial e, por que não, para a instituição financeira. Além disso, temos analisado cenários e tendências que podem afetar o dia a dia de trabalho dos executivos em cada uma das unidades de varejo e administrativas do BB em todos os Estados brasileiros.

São muitas as questões que pedem resposta e a atenção dos nossos milhares de associados e de cada um dos mais de 40 mil gerentes que trabalham no BB. Uma delas, introduzida em 2014, é a estratégia do banco de focar em instrumentos de atendimento por meios digitais aos clientes de alta renda (tema da matéria de capa da edição anterior do AGEBB Notícias). A preocupação é se essa forma moderna de relacionamento não vai resultar em sobrecarga, desrespeito à jornada de trabalho e pressão ainda maior para o cumprimento de metas.

Ninguém está obrigado a migrar para uma jornada de 6 horas



Questionada sobre o preenchimento das vagas comissionadas deixadas por quem aderiu ao Plano Especial de Aposentadoria Incentivada (Peai) até o dia 9 de dezembro, a direção da empresa afirmou que elas serão destinadas prioritariamente a funcionários oriundos de agências e departamentos fechados ou reestruturados. Para isso, o TAO (Talentos e Oportunidades) Especial passaria a receber inscrições deles a partir do dia 12 de dezembro, sem prazo determinado para acabar. Nessa fase, os demais processos internos de ascensão profissional ficariam suspensos.

O BB garantiu também que ninguém será obrigado a migrar para cargos com jornada de 6 horas diárias, com redução de salários. Nas movimentações na lateralidade fruto da reestruturação, o funcionário poderá optar em permanecer na jornada de 8 horas.

Canal de comunicação permanente com a AGEBB

A AGEBB mantém permanentemente aberto vários canais de comunicação para os gerentes de todo o país enviarem comentários, críticas, opiniões e sugestões sobre o plano de reestruturação e outros temas que afetam o dia a dia no trabalho. As mensagens podem ser enviadas para o e-mail agebb@agebb.com.br ou pode-se ligar para o telefone (11) 3104-4441. Acesse também o site www.agebb.com.br e a nossa fanpage no Facebook (AGEBB1985) para acompanhar as notícias de interesse da classe gerencial do BB.

Associado, convide seus colegas para se tornarem sócios da AGEBB

Nos últimos meses, por vários motivos, a adesão de gerentes ao quadro de associados da entidade aumentou exponencialmente. Muitos têm se dado conta que apenas a união em torno de objetivos comuns pode garantir a melhoria da produtividade, o reconhecimento e a ideal valorização da classe gerencial do BB. Por outro lado, a AGEBB é a única entidade que defende a participação dos gerentes na formatação das diretrizes administrativas e operacionais nos processos decisórios que tenham reflexos no fluxo das atividades gerenciais ou na responsabilidade pela produção de resultados. Além de defender os interesses do BB e suas subsidiárias.

Associado, convide seus colegas de trabalho para se juntar a nós e, assim, aumentar a representatividade da nossa entidade. Dessa forma, podemos conquistar ainda mais benefícios para toda a comunidade de gerentes do BB.



Em alguns exemplares desta edição, foi encartado um folder que apresenta para o seu colega, de forma bastante resumida e direta, a sua, a nossa AGEBB. Entregue o impresso para ele e diga que você já faz parte da única entidade representativa da classe gerencial do BB no Brasil. Ele pode

preencher a ficha de inscrição impressa, destacá-la e enviá-la pelo correio. Ou também clicar em “Associe-se” no website www.agebb.com.br, preencher o formulário de adesão e clicar em “Enviar”. Simples assim. Contamos com a sua participação e colaboração!



PEAI – Suas dúvidas resolvidas

A proposta do PEAÍ (Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada) ainda gera muitas dúvidas, seja para quem é elegível à adesão ou não.

Por isso, a AGEBB colocou à sua disposição o plantão de dúvidas da assessoria jurídica parceira.

O escritório A. Rodrigues está com seus canais de comunicação abertos.

São Paulo - SP: 11 3392.5533

Marília - SP • 14 3454.3583

Campinas - SP: 19 3397.4004

• Florianópolis - SC • 48 3029.3390

• Pouso Alegre - MG: 35 3422.4366

• Ribeirão Preto - SP • 16 3234.1837



A. RODRIGUES

sociedade de advogados