

## União para a solução de problemas e dores comuns a todos

Em 2022, quando assumiu a presidência em substituição a Francisco Vianna de Oliveira Junior, o gerente da ativa do BB em Ribeirão Preto, no interior de São Paulo, Adriano Domingos, já dizia que a unicidade e a resiliência seriam a base do trabalho do grupo diretivo que acabara de tomar posse para comandar a AGEBB até 2024. Como ele próprio propagava à época, “falamos em unicidade porque precisamos e estaremos unidos para a busca de soluções a problemas e dores comuns a todos, sejam gerentes da ativa ou aposentados. Devemos ser resilientes, não podemos e não vamos desistir de enfrentar os desafios”.

Pois bem, o primeiro ano da gestão terminou e com bons frutos. A AGEBB ganhou corpo, visibilidade e credibilidade junto ao BB e organizações como Previ e Cassi, para as quais deu apoio às chapas vencedoras e também recebeu o mesmo quando indicou seus próprios candidatos às eleições do Economus. Trocando em miúdos, ganhou mais força institucionalmente e voz para temas sensíveis, como Cassi e Previ para funcionários incorporados e metas abusivas permeiam a classe gerencial.

Um bom exemplo da força da AGEBB vem da eleição para o Caref que definiu a Conselheira Representante dos Empregados no Conselho de Administração do BB (Caref). A primeira e única associação da classe gerencial do BB apoiou a bancária vitoriosa, Kelly Quirino, eleita com 19.091 votos (60,70% dos válidos).

**Canal direto com o banco** - Esse apoio reflete o direcionamento do trabalho de Adriano, diretores e conselheiros na missão para ampliar o canal direto da AGEBB com o banco e suas instituições. O presidente da associação já avisava, em 2022, que queria ser parceiro de ambos. “O gerente motivado, informado e com condições de executar seu trabalho traz um retorno muito grande ao banco”, destacava. Ele também comenta o árduo



Kelly, eleita para o Caref, e o presidente da AGEBB, Adriano Domingos: apoio mútuo

trabalho para a inclusão e o acesso dos funcionários incorporados do Banco Nossa Caixa (BNC) e Banco do Estado de Santa Catarina (Besc), por exemplo, aos serviços e benefícios da Previ e Cassi.

Essas metas vão ao encontro do que Kelly Quirino também levantou como bandeira em sua campanha para o Caref. Ela tem conhecimento das dificuldades e também está empenhada em auxiliar os funcionários das incorporadas na busca de uma solução. Ela lembra que apenas do BNC são quase 7 mil funcionários hoje no BB. “É muita gente que, certamente, tem a preocupação do que vai acontecer quando se aposentar. Para isso, vamos sentar com os conselhos da Previ e Cassi e repensar os estatutos dessas instituições”, afirma.

Kelly pretende levar a pauta à nova diretoria do BB, que passou a ter no comando Tarciana Medeiros desde janeiro. “Com os órgãos colegiados alinhados, precisamos discutir o tema com o alto escalão do banco. Não dá para continuar procrastinando esse tema”, justifica. “Vamos aproveitar a mudança política e pedir tudo. Não vamos parar por falta de tentativas. Se não der na primeira, vamos na segunda, terceira, e quarta reuniões”, afirma.

### Mais apoio aos funcis contra metas abusivas

Em janeiro, durante bate-papo com a equipe de comunicação da AGEBB, Kelly Quirino disse que entre suas metas, como representante dos empregados no Caref, também estão a revisão do processo de atribuição de metas, com maior transparência e participação dos envolvidos e combate aos abusos.

Kelly também soube que os temas são amplamente discutidos pela diretoria da AGEBB. “Sei que são assuntos muito sensíveis, mas devem ser discutidos com serenidade. No caso das metas, o modelo de hoje não funciona, o alto escalão as define por meio de estratégias e depois as impõe para quem está na base. Fica pesado”, argumenta.

A nova conselheira no Caref diz que quer, com os colegas e os líderes, promover reuniões para definir metas de forma colegiada. “Devemos sempre pensar em construir um modelo participativo. Os funcionários que estão na ponta do atendimento têm a vocação de conhecerem bem as suas regiões, cada qual com suas particularidades”, revela. “A partir desse conhecimento as metas poderiam ser estabelecidas de acordo com cada realidade vivida regionalmente”, completa.



**Presidente**  
Adriano Domingos



**1º Vice-Presidente**  
Denison Jordão Lima



**2º Vice-Presidente/Diretor de Comunicação**  
Ronald José dos Reis Feres



**Diretor Financeiro**  
Luciano Stangherlin



**Diretora Administrativa e de Patrimônio**  
Olivia Souza Januário de Freitas



**Diretor Social de Eventos**  
Pedro Ferreira de Barros



**Diretor Jurídico**  
Marcelo Augusto Lopes Gregorio

## Conselho Fiscal



**Presidente**  
Aliomar Jardim Pinho



**Vice-Presidente**  
Audecir de Carvalho



**Secretário**  
Diogo Pragana Costa

## Conselho Deliberativo



### Presidente

Rosana Cristina Calil



### Vice-Presidente

Enrique Cesar de Oliveira Aznar



### Secretária

Vânia Myrian Siviero



Luis Carlos Marangão Pronesti



Luiz Carlos da Silva Filho



Osvaldo Barquilha Amiranda



Élcio Luis de Oliveira



Luiz Gilberto Avanço



Claudio Roberto Mattioli

## Associe-se

### Quais os objetivos da AGEBB?

Buscar a melhoria da produtividade, o reconhecimento e a ideal valorização dos gerentes; defender a participação da classe gerencial na formatação das diretrizes administrativas e/ou operacionais nos processos decisórios que tenham reflexos no fluxo das atividades gerenciais ou na responsabilidade pela produção de resultados; defender os interesses do BB e suas subsidiárias, simultaneamente à valorização do quadro gerencial, em qualquer fórum de discussões.

### Quem pode se associar?

Os ocupantes de funções gerenciais no Banco do Brasil e suas subsidiárias, atuantes ou aposentados, bem como todo profissional que na nomenclatura de sua função conste a palavra “gerente” ou por força de deliberação ou fluxo de atividades exerça a função na prática, embora não tenha a denominação literal no plano de cargos e salários.

### O que é sócio-segurado?

O que opta apenas pela contratação de apólices de seguro em que a AGEBB figura como estipulante ou coestipulante. Não paga mensalidade, não vota e não concorre a cargos eletivos.

### Qual é o preço da mensalidade?

O valor da mensalidade é de R\$ 47,00 debitado em conta corrente.

### Quais os benefícios para os sócios?

Consultoria e assistência jurídica especializada em todo o país; acesso ao Einstein Conecta e assistência funeral; convênios com agências de viagem; descontos em escolas de idiomas; oferta de cursos preparatórios para certificações (CPA-10 e 20, por exemplo); diárias em hotéis com descontos; eventos temáticos exclusivos; canais de comunicação dirigidos (online e impresso), seguro de vida em grupo com as melhores condições do mercado e vantagens exclusivas e representação junto à diretoria e superintendências do BB.

### Quais os procedimentos?

No site [www.agebb.com.br](http://www.agebb.com.br), clique em “Associe-se”. Depois, basta preencher o formulário de adesão, clicar no botão “Enviar” e aguardar o contato da Secretária da AGEBB. Se preferir, ligue para (11) 3104-4441 ou escreva para [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br)

## Opinião

### Transformação bem-vinda e sempre necessária



*“O fortalecimento da classe gerencial se dará somente com a participação e a atuação ativa da ampla maioria dos executivos”*

**Adriano Domingos**  
Presidente da AGEBB

Vivemos ainda os primeiros dias de 2023. Um ano que, por si só, já começou de maneira histórica e quebrando paradigmas.

No ano em que completa 215 anos, o Banco do Brasil empossou, em janeiro, a primeira mulher na presidência, Tarciana Medeiros. Mais recentemente, Kelly Quirino tornou-se a primeira negra a ser eleita Conselheira Representante dos Empregados no Conselho de Administração do BB (Caref). E não é diferente com a nossa AGEBB.

O primeiro ano da nova gestão foi desafiador, mas nos deu mostras de quanto podemos crescer. Ganhamos, sem dúvida, visibilidade e credibilidade nos últimos tempos. Apoiamos candidatos que foram eleitos representantes na Cassi e Previ e tivemos nossos próprios candidatos na última eleição do Economus. As jornadas em 2023 e 2024 dão sinais de que teremos boas notícias para a classe gerencial e continuamos atentos ao desenrolar em torno do futuro do BB, agora sob nova gestão, e com recordes permanentes em seus resultados.

A presidenta Tarciana, em seu discurso de posse, disse que pretende trabalhar para entregar um BB sob medida para cada cliente, reforçando a melhor experiência em produtos e serviços, atendendo às necessidades mais específicas e superando as expectativas dos mais diversos públicos. Aqui entra o papel fundamental do gerente que, infelizmente, tem enfrentado um clima de tensão e pressão em busca de metas estipuladas linearmente pelo banco, sem considerar as particularidades de cada praça. Nada contra a instituição buscar a excelência nos resultados, muito pelo contrário, mas é necessário dar condições e ferramentas adequadas aos seus gestores para alcançá-los.

A AGEBB quer estar cada vez mais próxima da diretoria do BB. Temos buscado promover um trabalho de parceria com as principais instituições, mas fundamentalmente o êxito se dá quando a causa é abraçada por todos os profissionais. O fortalecimento da classe gerencial se dará somente com a participação e a atuação ativa da ampla maioria dos executivos, para que se busque conhecer e atender aos principais interesses desse segmento.

Além disso, cabe a cada um de nós, buscar espaço e obter a permanente valorização da classe, com muito profissionalismo, disposição para o diálogo e respeito.

### Bem-vindos, novos associados

• Samuel Rocha Vieira (Divinópolis/MG) • João Becchelli Netto (Rio Claro/SP) • João Carlos Herculano Filho (Palmas/TO) • Priscila Martins Silva (Ribeirão Preto/SP) • Valmir Momenti (Ribeirão Preto/SP) • Alexandre Paulino Silva (Cubatão/SP) • Alexandre de Jesus Francisco (Pilão Arcado/PE) • Edmundo da Silveira Guimarães Filho (São João de Meriti/RJ).

### AGEBB Notícias

*Este boletim é uma publicação da Associação dos Gerentes do Banco do Brasil.*

*Diretoria Executiva - Presidente: Adriano Domingos  
Pça. Dr. João Mendes, 52, Conj. 1101 - Centro - São Paulo (SP) - CEP 01501-000  
(11) 3104-4441 – [www.agebb.com.br](http://www.agebb.com.br) - [agebb@agebb.com.br](mailto:agebb@agebb.com.br)  
Produção editorial e arte: Core Group ([www.coregroup.com.br](http://www.coregroup.com.br))  
Jornalista responsável: Cícero Vieira (MTb 23.171)  
Impressão: Quatrocor Gráfica Editora - Tiragem: 4 mil exemplares*

## Associação está cada vez mais próxima da Previ e Cassi

Arquivo Pessoal



**Paula Goto, da Previ: apoio da AGEBB fortalece a transparência da gestão representativa**

A extensão da Cassi e da Previ para todos os funcionários do Banco do Brasil, o que inclui os trabalhadores egressos de bancos incorporados, é uma reivindicação antiga da diretoria da AGEBB. Mas nos últimos dois anos, a entidade vem

ganhando evidência junto a essas organizações por meio de um trabalho mais próximo e um diálogo aberto por iniciativa também de representantes eleitos em ambas as instituições.

**Representantes da Cassi** - Em 2020, a AGEBB apoiou as chapas 6 (Diretoria e Conselho Deliberativo) e 55 (Conselho Fiscal) – Todos pela Cassi. O principal articulador para que essa aproximação acontecesse foi Jair Miller, eleito para o Conselho Deliberativo, a partir do então diretor Financeiro e hoje presidente da AGEBB, Adriano Domingos. À época, Miller, que faleceu em dezembro de 2021 em um acidente de carro, disse que procurou a AGEBB por entender que é a primeira e única associação de gerentes do BB, que envolve pessoas sérias, competentes, dedicadas e que atuam na representação junto aos seus associados.

Em 2022, a Chapa 3, eleita com 55,29% dos votos válidos recebeu o apoio da AGEBB, amplamente elogiado por José Carlos Vasconcelos, membro titular do Conselho Consultivo do Plano de Benefícios da Previ. “Vindo de uma associação de gerentes fala muito para mim. É uma demonstração de que a representatividade plural não tem número. Todos os atores são importantes”, destacou. Na ocasião, foram reeleitos Márcio de Souza,

para a diretoria de Administração, e Paula Goto, para a diretoria de Planejamento do fundo de pensão.

**Diretora da Previ e associada da AGEBB**, Paula Goto, que foi gestora em várias agências do Banco do Brasil, é também uma das interlocutoras da associação junto ao fundo de pensão. “A AGEBB é uma importante entidade, que agrega as lideranças gerenciais do BB. Um gestor de agência mobiliza sua equipe por meio de propósitos bem alinhados. Contar com o apoio das lideranças para disseminação da cultura previdenciária é fundamental, além de envolvermos a todos na importante história de construção de conquistas para os funcionários na Previ”, diz.

Os dirigentes eleitos da Previ, revela Paula, têm o compromisso com o projeto de defesa dos interesses dos associados, e contar com o apoio de importantes entidades como a AGEBB, contribui para ampliar a comunicação e a aproximação com eles, fortalecendo a transparência da gestão representativa. “O funcionalismo do BB tem uma sólida cultura de associativismo e de união em que todos ganham. De um lado, os funcionários constroem conquistas importantes em busca de melhores condições de remuneração e trabalho e do outro, o banco fortalece sua cultura organizacional”, afirma.

## Diversidade como marca da gestão de Tarciana Medeiros na presidência

Tarciana Medeiros tomou posse como presidenta do BB em janeiro com um discurso onde destacou a diversidade como marca presente em sua gestão. “Somos diversos! Com gente de todo jeito, de todas as regiões. Conhecemos bem nossos

clientes justamente por sermos diversos. Mas reconhecemos que o tema diversidade ainda precisa avançar bastante na estrutura da organização”, disse.

A nova presidenta do BB disse que a diversidade será propagada com base em diálogo, escuta ativa e entendimento da realidade de cada segmento do corpo funcional. “Adotaremos medidas concretas para diversificar ainda mais os times e as lideranças, enriquecendo o debate de ideias, a proposição de soluções e a tomada de decisões”, comentou. “O BB vai vivenciar a diversidade plena, na prática”, completou Tarciana.

Aos 85 mil funcionários do BB, Tarciana disse que espera sair mais forte ao final da

jornada. Defendeu que fará uma gestão pautada pela transparência, diálogo aberto, franco e propositivo, como querem também os diretores da AGEBB. “Quero valorizar o que cada um tem de melhor. Apoio para que as pessoas estejam plenas e motivadas a expressar todo o seu potencial”, disse a executiva.

O presidente da AGEBB, Adriano Domingos, assim como os vice-presidentes Denison Jordão Lima e Ronald Feres, os diretores e conselheiros estão alinhados com o propósito de trabalho apresentado pela presidenta Tarciana. Esperam que a associação possa continuar trabalhando permanentemente junto ao BB na busca do crescimento e fortalecimento do banco e da valorização da classe gerencial.

Fabio Rodrigues Parziborn/Agência Brasil



**Presidenta afirma que quer valorizar o que cada funcionário do BB tem de melhor**

## **NOVOS BENEFÍCIOS EXCLUSIVOS PARA ASSOCIADOS**

A **AGEBB** em parceria com o **Clube Infinity** disponibilizou, sem ônus para os associados, o serviço de orientação médica on-line **EINSTEIN CONECTA** e **ASSISTÊNCIA FUNERAL INFINITY**.

O **EINSTEIN CONECTA** é um serviço de telemedicina com pronto atendimento médico on-line que oferece comodidade, tranquilidade e segurança para você não precisar sair de casa.

- Excelência em atendimento do Hospital Israelita Albert Einstein;
- Atendimento 24 horas, 7 dias por semana;
- Pelo celular ou computador;
- Pronto Atendimento online para casos de baixa complexidade, sem espera;
- Prescrição digital de medicamentos.



A **ASSISTÊNCIA FUNERAL INFINITY** garante o amparo no momento de maior precisão.

- Funeral completo;
- Especialista para acompanhar todo o processo;
- Resolução da burocracia, cuidamos de toda a papelada;
- Abrangência nacional, 24h, todos os dias do ano.

## **Estenda esses benefícios exclusivos AGEBB para toda sua Família.**

### **Proteção Infinity Essencial**

- Telemedicina Einstein Conecta;
- Assistência Funeral Individual;
- Cobertura Securitária para Morte acidental e Invalidez por acidente;
- Desconto em farmácia.
- Tudo isso por apenas: **R\$ 19,90 mensais por titular.**

# EINSTEIN CONECTA

**Para saber mais**, entre em contato conosco pelo WhatsApp: **(11) 99420-9219** ou acesse o QR code:



Associados AGEBB também contam com condições especiais na contratação de **seguro de vida**.

Entre em contato com o **Clube Infinity** e saiba mais:

 **(11) 3855-6221**

 **@Clube.infinity**

 **www.clubeinfinity.com.br**

