

Trabalho, o principal combustível para se obter o sucesso

Muito trabalho e determinação. Foi dessa forma que a santista Priscila Requejo, formada em Comunicação Social com especialização em Planejamento e Gestão Empresarial e MBA em Mercado Financeiro e Banking, chegou, em agosto último, ao comando da Superintendência Estadual do Banco do Brasil no Ceará. Embora o destaque inicial quando de sua nomeação versasse sobre o fato de ser a primeira mulher a assumir o cargo em território cearense, quem a conhece sabe de seu grande profissionalismo e quanto determinada ela é.

Priscila começou sua trajetória no BB oriunda do Banco Nossa Caixa, incorporado pelo BB em 2009, onde ingressou em 4 de novembro de 1992. Ela tem passagens pelas superintendências de Varejo de São Paulo e Maranhão e a liderança da Superintendência de Varejo Nordeste I, responsável pelo BB no Rio Grande do Norte e Paraíba.



Priscila Requejo começou sua trajetória no BB oriunda do BNC, onde ingressou em 4 de novembro de 1992

Priscila, em primeiro lugar nossos parabéns pela nomeação. Qual foi o principal motivo para ter assumido a superintendência no Ceará?

Eu que agradeço o carinho e a oportunidade de celebrar esse momento com nossos colegas. Acredito que foi o reconhecimento por um trabalho dedicado, com entrega de resultados e cuidado com as pessoas. Uma verdadeira realização para mim, já que o Ceará fazia parte do meu planejamento de carreira. Aliás, planejamento, determinação e, em especial, coragem para mudanças também foram fatores que julgo fundamentais para esse passo e outros que vivi anteriormente. Somos privilegiados por trabalharmos numa empresa que nos oferece formação e as mais diversas oportunidades de encareiramento.

Falando em encareiramento, o que você diria aos gerentes que almejam serem superintendentes do BB?

Essa é uma necessidade mútua, uma vez que o banco também está investindo na sucessão. Então, serão muitas as oportunidades! Entendo que o planejamento de carreira seja fundamental. Importante verificar quais passos serão necessários para esse objetivo, quais skills precisarão ser desenvolvidas, possíveis mudanças que poderão ocorrer e como se preparar para elas. Vale também conversar com profissionais que já são referência na função, estar atento às oportunidades e, é claro, cuidar do desempenho atual. E, nesse caso, não falo só em performance de números. Falo, principalmente, em como eles são atingidos. Falo em negócios sustentáveis, satisfação de clientes e clima organizacional.

Você que conheceu “as duas casas”, acredita que exista realmente alguma diferenciação entre os funcionários do antigo BNC e BB?

Quando da mudança dos bancos, Priscila, mãe da Giulia (24 anos) e da Beatriz (20 anos), não teve qualquer tipo de dificuldade ou problemas na relação entre os funcionários originalmente do BB e os oriundos do BNC. Muito pelo contrário, com sua competência e atuação, ajudou a tornar a integração ainda mais fácil junto às equipes que liderou.

Conhecida pela determinação e dedicação aos objetivos do banco, Priscila se destacou já em sua primeira Superintendência Comercial, em Imperatriz do Maranhão. Segundo ela, transpor essa primeira barreira geográfica foi um divisor de águas em sua vida, o que a encorajou para novos e maiores desafios.

Priscila disponibilizou boa parte de seu valioso “tempo livre” para conversar com o vice-presidente e diretor de Comunicação da AGEBB, Ronald Feres. Confira os principais trechos abaixo.

Temos histórias diferentes e acredito que somos a soma de nossas histórias e vivências. Então é certo que, em algum momento, a cultura organizacional era distinta. Mas, em pouco tempo, isso se neutralizou justamente pela nova história que escrevemos juntos, com muita sinergia. Uma equipe com experiências diversas constrói soluções mais assertivas e assim vejo o BB hoje. Transformamos e fomos transformados! Vejo colegas do BNC se destacando nas mais diversas áreas em vários Estados, aproveitando as novas oportunidades que surgiram a partir da incorporação. Eu me orgulho muito da minha história, das minhas raízes, da empresa e dos colegas que ajudaram na minha formação. Mas me orgulho também desse novo mix, desse banco diverso e abrangente, que impacta o desenvolvimento de Norte a Sul do país. Sem qualquer diferença, somos hoje o melhor Banco do Brasil!

Associe-se

Quem pode se associar?

Ocupantes de função gerencial, na ativa e aposentados, em cuja nomenclatura conste a palavra “gerente” — ainda que subentendida — no Banco do Brasil e em subsidiárias.

Qual é o preço da mensalidade?

O valor é de R\$ 47, que são debitados em conta corrente no Banco do Brasil.

Quais os benefícios para os associados?

Assistência jurídica especializada e gratuita em todo o país; serviço de orientação médica online Einstein Conecta e Assistência Funeral Infinity, sem ônus para o associado; seguro de vida em grupo com as melhores condições do mercado e vantagens exclusivas; desconto em cursos preparatórios para as certificações CPA-10 e CPA-20; diárias em hotéis com descontos; canais de comunicação dirigidos (online e impresso) e representação junto à diretoria e superintendências.

Como se tornar um associado?

Basta acessar a página na internet agebb.com.br/associe-se, preencher os seus dados e clicar em “Enviar”, no fim dela. Se preferir, ligue para o telefone (11) 3104-4441 ou envie um e-mail para agebb@agebb.com.br, e aguarde o contato da Secretaria da AGEBB.

Opinião

Nossa AGEBB será ainda maior e melhor em 2024



“Estamos à disposição como uma organização parceira para atuar no crescimento do banco e de seus profissionais”

Adriano Domingos
Presidente da AGEBB

Estamos chegando ao final de mais um ano, desafiador como tantos outros, com muitas conquistas e algumas metas ainda não alcançadas também. Dentro de mais alguns dias, entraremos em 2024 e, espero, que seja uma temporada de boas notícias para nosso BB (com registros históricos em seus lucros como foram em 2023) e ainda mais para os nossos associados, da ativa e aposentados.

O ano que se encerra foi particularmente especial porque, assim como já adiantamos meses atrás, conseguimos ampliar o diálogo com as principais entidades representativas do banco. Foi assim, por exemplo, como a Previ, ANABB e a Cassi, onde fizemos nos apresentar com uma organização parceira que está à disposição para atuar no crescimento da instituição e de seus profissionais.

Entre os principais objetivos da AGEBB, desde a sua constituição em 1984, está o de buscar a melhoria da produtividade, o reconhecimento e a ideal valorização dos gerentes e defender os interesses do BB e suas subsidiárias. A força que o BB transmite ao mercado, porém, não se reflete entre todos os gerentes, uma vez que al-

guns têm enfrentado um clima de pressão. Nada contra a instituição buscar a excelência nos resultados, muito pelo contrário.

Nós acompanhamos de muito perto cada notícia, sobe-e-desce das ações na Bolsa ou resultado operacional. Cada gerente assumiu a condição de ser líder e principal responsável pelas vendas, créditos, negociações e atendimento aos clientes nessa corporação, mas é preciso ao banco dar condições e ferramentas mais adequadas para que as metas sejam alcançadas.

Estamos preocupados sim com nossos gerentes associados, por isso mesmo, de forma inédita, promovemos uma campanha do Raio-x da Saúde Mental. É necessário entender e avaliar a pressão existente em cargos de gerência, em relação ao clima organizacional, principalmente no que se refere à motivação dos liderados. Para tanto, parte-se da afirmativa de que o gestor é um ser humano que tem expectativas, sonhos, problemas e também necessita de apoio.

Notícias boas ou nem tanto fazem parte do dia a dia de qualquer empresa. Acreditamos que o BB pode ser ainda mais forte e lucrativo e nós da AGEBB estamos à disposição para colaborar. Que 2024 seja um ano ímpar para a empresa, seus funcionários e nossos associados.

AGEBB Notícias

*Este boletim é uma publicação da Associação dos Gerentes do Banco do Brasil.
Diretoria Executiva - Presidente: Adriano Domingos
Pça. Dr. João Mendes, 52, Conj. 1101 - Centro - São Paulo (SP) - CEP 01501-000
(11) 3104-4441 – www.agebb.com.br - agebb@agebb.com.br
Produção editorial e arte: Core Group (www.coregroup.com.br)
Jornalista responsável: Cícero Vieira (MTb 23.171)
Impressão: Quatrocor Gráfica Editora - Tiragem: 4 mil exemplares*



FELIZ
Natal
e um Próspero
Ano de 2024

*Felicidades e boas
festas aos nossos
associados, amigos
e parceiros!*

Economus define novos conselheiros em 2024; AGEBB pode ter candidato



Em 2022, apenas 4.756 eleitores exerceram o seu direito de voto

Em 2024, os participantes do Economus - entidade fechada de previdência complementar dos bancários egressos do Banco Nossa Caixa - escolherão dois representantes para o Conselho Deliberativo e um para o Conselho Fiscal, mais os seus respectivos suplentes. A votação ocorre entre os dias 8 e 29 de abril. Os interessados em concorrer às eleições podem se inscrever entre os dias 15 de janeiro e 16 de fevereiro. A AGEBB ainda não definiu se lançará candidato próprio ou apoiará algum participante.

A última vez que a AGEBB registrou candidatos próprios foi em 2020, quando Aliomar Jardim Pinho e Adriano Domingos con-

correram, respectivamente, às vagas aos conselhos Deliberativo e Fiscal. “É muito importante que os nossos associados, que também estejam no Economus, participem do processo eleitoral, que é uma ferramenta democrática para acompanhamento de todos os trabalhos do instituto”, define Adriano Domingos, hoje presidente da AGEBB.

Em 2022, do total de 19.111 eleitores aptos a participarem do processo eleitoral, apenas 4.756 exerceram o seu direito de voto, o que representou 24,89% do total. As eleições para os conselhos Deliberativo e Fiscal são realizadas a cada dois anos e são compostos por membros eleitos pe-

los participantes e assistidos e indicados pelo patrocinador, o BB.

O Conselho Deliberativo é o órgão de decisão e orientação superior do Economus, responsável pelas principais decisões que impactam o presente e o futuro dos participantes e assistidos. Estabelece as diretrizes e normas gerais para organização e administração, bem como para os planos de benefícios e saúde. É composto por seis membros titulares e seis suplentes.

O Conselho Fiscal, por sua vez, é o órgão de controle interno, responsável por zelar pela gestão econômico-financeira e o cumprimento das regras de governança. Analisa e aprova os balancetes, emite pareceres sobre o balanço, aponta deficiências, avalia adequação de hipóteses atuariais e execução orçamentária, entre outras atribuições. É integrado por, no máximo, quatro membros titulares e quatro suplentes.

O processo de votação será realizado exclusivamente em ambiente eletrônico, por meio de link que será disponibilizado pelo instituto. Mais informações, acompanhe as mídias sociais e o AGEBB Expresso semanalmente.

Egressos do Besc buscam apoio em revisão da tabela PIP



Luiz Aurélio, Kelly Quirino e Jean Paulo: revisão da tabela PIP em pauta

A convite de Jean Paulo de Deus e Silva Sonza, conselheiro da Fundação Codesc de Seguridade Social (Fusesc), o presidente e o vice-presidente da AGEBB, respectivamente, Adriano Domingos e Ronald Feres, estarão em Piçarras, Santa Catarina, entre os dias 16 e 17 de dezembro

para apresentar e colocar a associação à disposição dos colegas egressos do Banco do Estado de Santa Catarina (Besc), incorporado pelo Banco do Brasil em 2008.

A principal pauta do encontro deve ser a inclusão dos incorporados no escopo da proposta de revisão da tabela PIP proposta pelas entidades sindicais para os funcionários da patrocinadora BB. Para isso, é necessário realizar a alteração nos termos do regulamento dos seus atuais planos de benefícios.

No caso dos egressos do Besc, o plano que deve ser alterado para contemplar essa modalidade de contribuição é o Multifuturo I, administrado pela Fusesc e patrocinado exclusivamente pelo BB. O tema foi discutido em Florianópolis em recente reunião de diretores e conselheiros da Fusesc com Kelly Quirino, representante dos funcionários no Conselho de Administração do BB (Caref), apoiada pela AGEBB na eleição de janeiro deste ano.

Na oportunidade, Jean, ao lado de Luana Rodrigues Pereira, do Conselho Fiscal, e Luiz Aurélio de Oliveira, diretor superintendente, apresentaram estudos técnicos internos da Fusesc que demonstram que, mantidos os atuais níveis de contribuição, aproximadamente 35% dos colegas da ativa não terão reserva suficiente para alcançar o benefício de 90% de sua atual renda quando chegarem à elegibilidade da aposentaria no plano.

Para o encontro com Domingos e Feres, Jean Paulo disse que espera apoio e articulação de entidades representativas, como a AGEBB, junto ao banco para que a pauta possa avançar a partir de um diálogo aberto com a patrocinadora. Outros 13 gerentes gerais do BB na região, egressos do Besc, devem participar da reunião em Piçarras. “Temos hoje no banco em torno de 1,8 mil funcionários, muitos deles em altos escalões, egressos do Besc espalhados pelo país”, diz Jean.

Raio-x de Saúde Mental: pelo bem dos nossos gerentes



Gerentes participantes da AGEBB receberam recomendações para uma boa saúde mental

Durante parte de outubro e todo o mês de novembro de 2023, a AGEBB, de maneira inédita, promoveu uma ampla campanha em prol da saúde dos gerentes associados e aposentados. A iniciativa, que começou com

a realização do workshop “Qualidade de vida e saúde mental: conhecer, reconhecer e prevenir” em 10 de outubro, Dia Internacional da Saúde Mental, tinha como objetivo avaliar a saúde e a oportunidade de identificar se o estresse do dia a dia é apenas parte da rotina, com tantas demandas e metas, ou tornou-se algo que necessita de maior atenção.

Para os colegas gerentes do BB, tanto na ativa, quanto aposentados, em todo o território nacional, a promoção de formas de prevenção e a divulgação de informações sobre temas como saúde mental, estresse, burnout, depressão, ansiedade, insônia ou até suicídio são especialmente relevantes. O workshop foi ministrado pela médica e terapeuta Cristiane Chaves, da Soul Saúde Mental Empresarial.

A própria Soul Saúde Mental Empresarial foi a responsável pela realização do Raio-x da Saúde Mental, elaborando um questionário médico de autoavaliação totalmente confidencial e sigiloso – criptografado pela

Amazon –, em que o gerente recebeu recomendações do que fazer para melhorar o seu bem-estar e a saúde mental.

Segundo Rosana Cristina Calil, funcionária da ativa, presidente do Conselho Deliberativo da AGEBB e participante do Raio-x de Saúde Mental, a iniciativa foi muito importante principalmente para quem ainda está na ativa. “Normalmente corremos para atender clientes, buscamos bater as metas e não paramos para analisar como está a nossa mente. Fui orientada a pensar mais na saúde mental e a relaxar mais”, afirma.

Luciano Stangherlin, gerente aposentado e diretor financeiro da AGEBB, também só teve elogios ao workshop e à autoavaliação. “É de extrema importância sabermos como está a nossa saúde, tendo em vista a carga de trabalho que os bancários têm em suas funções. Muitos colegas sofrem problemas de assédio silenciosamente, o que é péssimo para a saúde”, argumenta o ex-gerente.

Assistência

CliniCassi em Araçatuba registra participação da AGEBB

Participantes da CliniCassi (Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil) de Araçatuba, no interior de São Paulo, estiveram reunidos no dia 10 de novembro com a diretoria local, funcionários, lideranças e o coordenador do Conselho de Usuários da Cassi no Estado de São Paulo, Thiago Elói Onofre. A reunião, na sede da AABB, foi acompanhada pelos diretores da AGEBB, Pedro Ferreira de Barros e Luciano Stangherlin.

Essa foi a primeira vez, desde a pandemia, que a reunião da CliniCassi ocorreu de maneira presencial. A CliniCassi disponibiliza em suas unidades equipes multidisciplinares de saúde que atendem os associados e suas famílias com foco em ações de promoção, prevenção, proteção, diagnóstico, tratamento e reabilitação. Em Araçatuba, a Cassi adotou a temática “Novembro Azul”, onde buscou sensibilizar

zar e conscientizar a população masculina sobre os cuidados e a importância da prevenção do câncer de próstata.

Há no Estado de São Paulo 14 unidades da CliniCassi, quatro delas na capital. As demais estão, além de Araçatuba, em Santo André, Santos, São José dos Campos, Sorocaba, Bauru, Campinas, Piracicaba, Ribeirão Preto e São José do Rio Preto.

Justiça

Imbróglio sobre incorporação de gratificação em ações coletivas continua

Em decisão do Tribunal Superior do Trabalho, os ministros relatores Hugo Carlos Scheurmann decidiram dar provimento, em setembro último, ao recurso da AGEBB para determinar que as ações coletivas ajuizadas pela equipe jurídica da associação tratam de “direito individual homogêneo”, e em consequência, o juízo de primeira instância prosseguirá no julgamento da causa.

As ações coletivas objetivam a manutenção da gratificação de função aos substituídos da AGEBB, funcionários do BB, que

a recebiam há mais de 10 anos antes da reforma trabalhista. Com a reforma, o BB decidiu por extinguir cargos, fechar agências e suprimir a gratificação paga.

De acordo com Juliane Garcia de Moraes, da assessoria jurídica da AGEBB e Ana Maria Lindgren, recentes estatísticas mostram uma realidade alarmante: aproximadamente 15% dos bancários no Brasil foram descomissionados em 2023. “Apesar das alterações trazidas pela Reforma Trabalhista, a possibilidade de incorporação da gratificação de função

após uma década permanece intacta”, diz.

Uma pesquisa do Instituto Nacional de Estudos Trabalhistas (INET) revelou que, nos últimos cinco anos, cerca de 45% dos bancários em cargos comissionados há mais de uma década, conseguiu incorporar a gratificação ao seu salário. Juliane destaca que, apesar da prática contínua de descomissionamento, a jurisprudência dos tribunais superiores defende que, após 10 anos de recebimento da gratificação, ela deve ser integrada ao salário do bancário.

Inédito, “Fora de Ponto AGEBB” volta no primeiro trimestre de 2024



Evento ocorreu em Santos, na sede da AABB, e reuniu 35 convidados em animada noite com paella

No dia 29 de setembro, ocorreu a estreia do “Fora de Ponto AGEBB”, uma iniciativa para aproximar a associação dos gerentes do Banco do Brasil que ainda desconhecem o propósito e o trabalho da entidade. O encontro, bastante informal e descontraído, com boa comida e muito networking, ocorreu em Santos, na sede da AABB, e reuniu 35 convidados, entre gerentes que trabalham na região da Bai-

xada Santista e dirigentes da AGEBB.

Segundo Ronald Feres, gerente na agência do BB em Cubatão, vice-presidente da AGEBB e anfitrião do jantar na Baixada Santista, a receptividade dos colegas foi além das expectativas, e o feedback dos participantes foi bastante positivo. O presidente da AGEBB, Adriano Domingos, também elogiou a iniciativa. “Nada como

conversar e estar pessoalmente com quem compartilhamos as mesmas alegrias e as dores do dia a dia profissional. Sem falar da experiência e boas histórias dos gerentes aposentados. São eles os profissionais que representamos e damos voz”, afirmou o presidente.

Domingos também ressaltou a importância de conhecer os colegas gerentes da Baixada Santista. O presidente e o vice-presidente administrativo da AABB de Santos, Lauro Leite Soares Júnior e Valter Silvestre Martinho, também prestigiaram o evento, que teve no menu uma maravilhosa paella.

A próxima edição do “Fora do Ponto AGEBB” ocorrerá no interior paulista ou ainda em Santa Catarina, no início de 2024, quando o evento deverá ter periodicidade trimestral e será realizado em diferentes localidades do país. “Vamos aonde os gerentes do BB estiverem, em busca de conhecê-los e ouvi-los, além de propagar o nosso propósito e as realizações da única entidade representativa dos executivos do Banco do Brasil. Juntos somos mais eficientes e bem-sucedidos”, disse o presidente da AGEBB.

Festa

AABB de Santos completa 90 anos e firma parceria com AGEBB

Uma semana após receber o “Fora do Ponto AGEBB”, a Associação Atlética Banco do Brasil (AABB) de Santos comemorou, no dia 7 de outubro, seus 90 anos de fundação. Para comemorar a data especial, com a participação do vice-presidente da AGEBB, Ronald Feres, acompanhado de seis novos associados, aconteceu um grande e concorrido baile em sua sede, no bairro do Gonzaga, com animação da banda Trilha Sonora.

Segundo o presidente da AABB santista, Lauro Leite Soares Júnior, “essa foi uma oportunidade ímpar de estarmos com muitos colegas, da ativa e aposentados, que tanto colaboram com o crescimento do Banco do Brasil e da associação da qual fazem parte”. O baile fez parte de uma programação mais ampla de atividades sociais, inclusive com a realização de vários torneios esportivos.

Fundada no dia 7 de outubro de 1933, o objetivo inicial era ser um centro para atrair os funcionários do BB e seus familiares com várias opções de atividades nas áreas social, esportiva e cultural. A partir de 1987, a associação alterou seu estatuto e passou a receber associados não oriundos do Banco do Brasil. Com cerca de 2 mil associados atualmente, a sede oferece serviços e atividades destinadas a todas as faixas etárias.

Além de ser referência em eventos sociais de qualidade, a AABB é uma das mais tradicionais agremiações esportivas da cidade, apoiando mais de 10 modalidades esportivas diferentes. Ela tem três piscinas, duas churrasqueiras, um amplo salão social para 460 pessoas, quadra poliesportiva, diversas salas multiuso, brinquedoteca, lanchonete e um estúdio de pilates completo.



Baile ocorreu na sede da AABB em Santos com animação da banda Trilha Sonora

Mais um benefício: desconto de até R\$ 4,5 mil na compra de carro 0Km

Neste ano, a AGEBB acelerou a busca por novos convênios para oferecer ainda mais benefícios para os associados. Nunca é demais lembrar que já estão disponíveis, entre outros, o serviço de orientação médica on-line Einstein Conecta e Assistência Funeral Infinity, sem qualquer custo; assistência jurídica gratuita, seguro de vida em grupo do Clube Infinity, com assistência funeral incluída, com os melhores preços do mercado, e descontos na compra de vinhos (Mistral), hospedagem

(Rede Accor), pacotes de viagens (KZM) e até em passeios de barco (Barco-Hotel São Gabriel). Recentemente, passaram a ter direito também a descontos em cursos preparatórios Anbima CPA-10 e CPA-20, presenciais ou online, e na compra de cápsulas de café da 3 Corações (R\$ 14,50 qualquer caixa com 10 unidades).

A partir deste mês, os associados passam a ter mais um benefício, desconto entre R\$ 1,5 mil e R\$ 4,5 mil na compra de carros

zero-quilômetro na rede Chevrolet, de acordo com o modelo do automóvel. Para obter a vantagem, basta solicitar a carta-bônus para a Secretaria da associação, pelo e-mail agebb@agebb.com.br ou pelo telefone (11) 3104-4441. Em seguida, apresentá-la na concessionária, e o desconto se soma aos negociados diretamente com a loja.

Para saber mais sobre os benefícios e as formas de utilizá-los, acesse www.agebb.com.br/clube-de-beneficios/#services.

ASSOCIADO DA AGEBB TEM MUUUUITOS BENEFÍCIOS Usufria e compartilhe com os colegas gerentes do BB

Vantagens e descontos exclusivos

- Seguro de vida em grupo, com assistência funeral incluída
- Cursos preparatórios Anbima CPA-10 e CPA-20
- Máquinas, acessórios e cápsulas de café da 3 Corações
- Vinhos (Mistral)
- Pacotes de viagens (KZM) e hospedagem (Rede Accor)

Ao se associar, o gerente do BB recebe em sua residência uma linda caneca térmica de inox

Gratuitos

- Orientação médica on-line Einstein Conecta
- Assistência Funeral Infinity
- Assistência jurídica

Novidade: desconto de até R\$ 4,5 mil na compra de carro 0Km Chevrolet



Benefícios exclusivos AGEBB para toda a família

- Orientação médica on-line Einstein Conecta
- Assistência Funeral Individual
- Cobertura Securitária para Morte acidental e Invalidez por acidente
- Desconto em farmácia

Tudo por apenas R\$ 19,90 mensais por titular

